

大学生职场风向标

金融业就业趋势报告

智联校园，2023.5

核心发现



校招市场供热需冷，就业形势依然不容乐观

数字化转型趋势下，金融科技人才需求增加

人工智能倒逼基层岗位缩编，传统业务人员需求下降

算法工程师岗位薪酬领先，金融产品经理竞争激烈

人才学历结构优化，银行对于学历要求明显提升

三资和中小企业竞争指数较高，大学生求职竞争激烈

金融人才扎堆大城市，区域性供需矛盾突出

珠三角对金融业人才的吸引力快速升温

政策引领转型加速，金融科技成为新风口

随着疫情影响消退，国内经济持续恢复，金融行业整体稳健发展

随着疫情防控较快平稳转段，市场预期明显改善，经济运行开局良好，1季度GDP同比增长4.5%，其中金融业同比增长6.9%。4月社融增量季节性回落，金融数据整体偏弱，但经济复苏整体向好趋势不变。

政策引领金融数字化转型加速，科技人才投入力度加大

数字经济蓬勃发展，在《金融科技发展规划（2022-2025年）》中，明确提出要高质量推进金融数字化转型，注重金融创新的科技驱动和数据赋能。各大银行纷纷加大科技人才引进和培养力度，科技人员占比明显提高。

金融科技人才供不应求，人才缺口较大，互联网是最大竞争对手

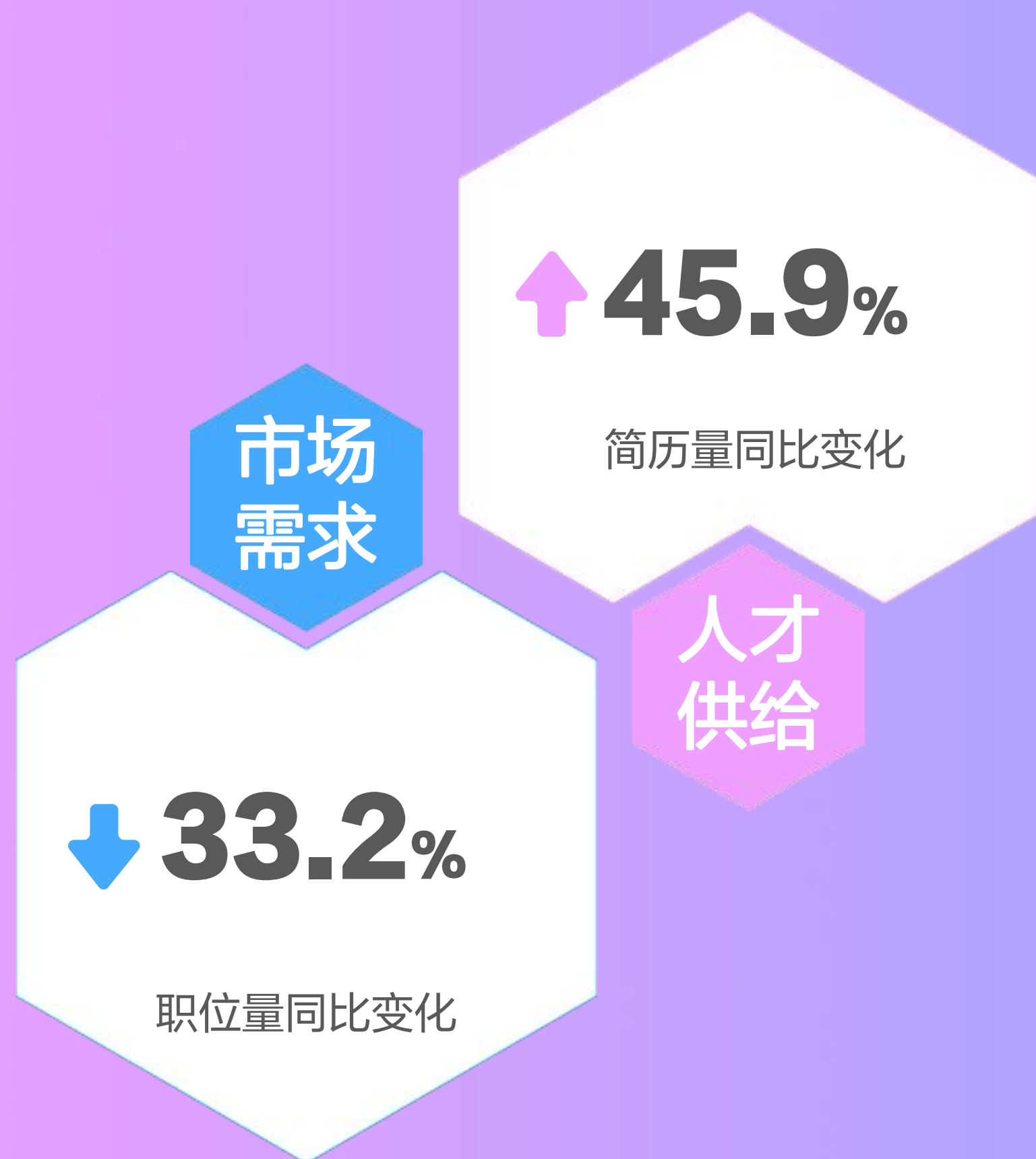
根据网络公开第三方调研结果显示，96.8%的金融机构存在金融科技人才缺口，54.8%的机构认为新员工的金融科技技能和经验不足，金融科技人才供不应求。在科技人才争夺中，互联网行业以高薪、高端技术成为金融业最大竞争对手。

金融业校招市场供热需冷，大学生就业竞争依然激烈

根据智联平台数据显示，2023届毕业生简历投递同比增长45.9%，受外部综合因素影响校招职位同比下降33.2%，供热需冷趋势下大学生就业形势依然不容乐观，人才的区域性供需矛盾突出。

“重启”之年，金融业就业形势发生了什么变化？

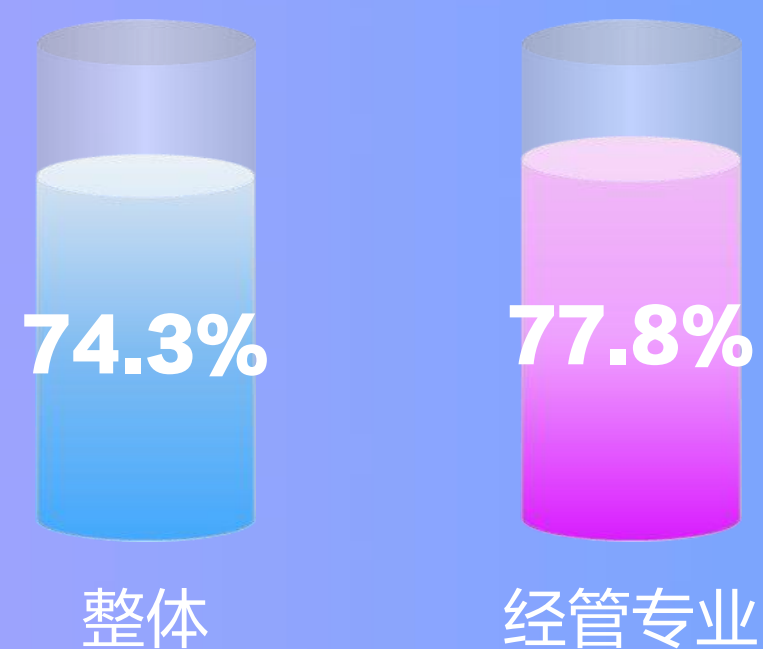
校招市场供热需冷，大学生就业竞争激烈



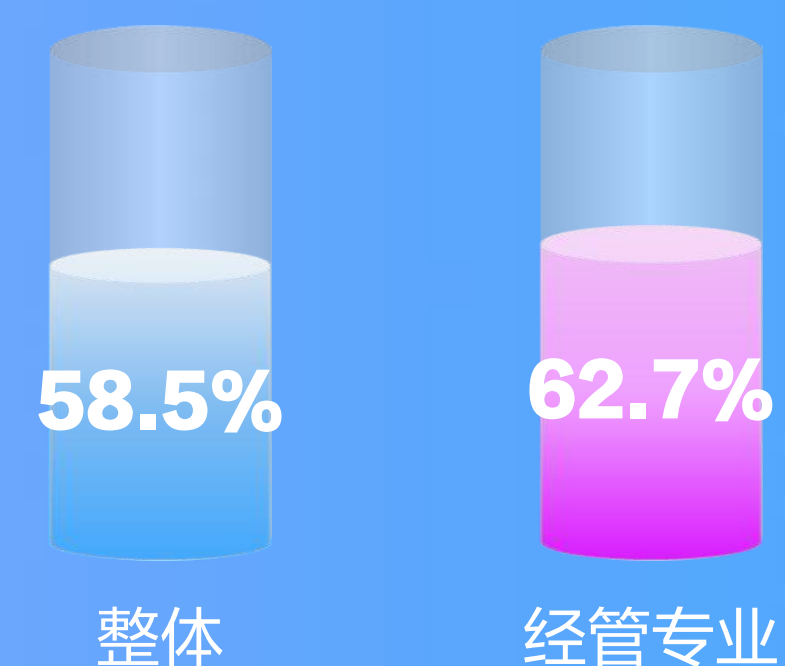
金融业校招人才市场整体供需变化趋势

- 受经济发展和行业监管政策等综合因素影响，金融业校招市场整体呈现供热需冷趋势。
- **近八成**经管专业毕业生感觉就业竞争非常激烈，超过大学生整体水平**3.5**个百分点。
- 较大的就业压力让经管专业毕业生选择降低就业期望，超过大学生整体水平**4.2**个百分点。

认为就业竞争激烈的毕业生占比



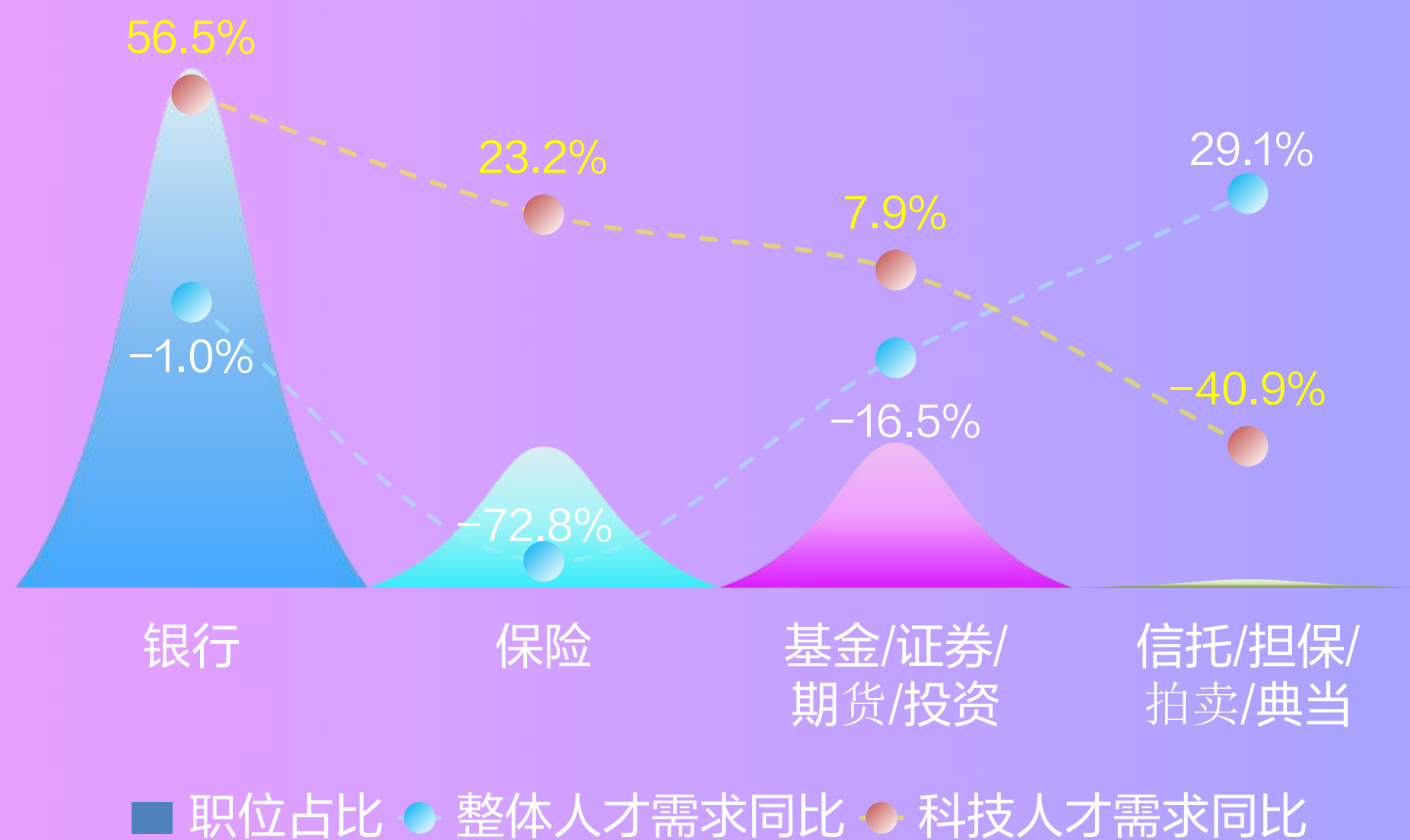
就业期望降低的毕业生占比



数字化转型趋势下，金融科技人才需求增加

- 以人工智能、区块链、云计算、大数据为代表的新技术推动了金融科技领域的发展，金融科技人才需求同比增长**32.4%**，其中，银行业对于金融科技人才需求的增速较快。
- 金融科技产业快速发展的同时，互联网行业以其较高的岗位薪酬和前沿的科学技术成为金融业招揽科技人才的强劲对手。

金融业细分领域人才需求变化趋势



整体岗位薪酬（元/月）



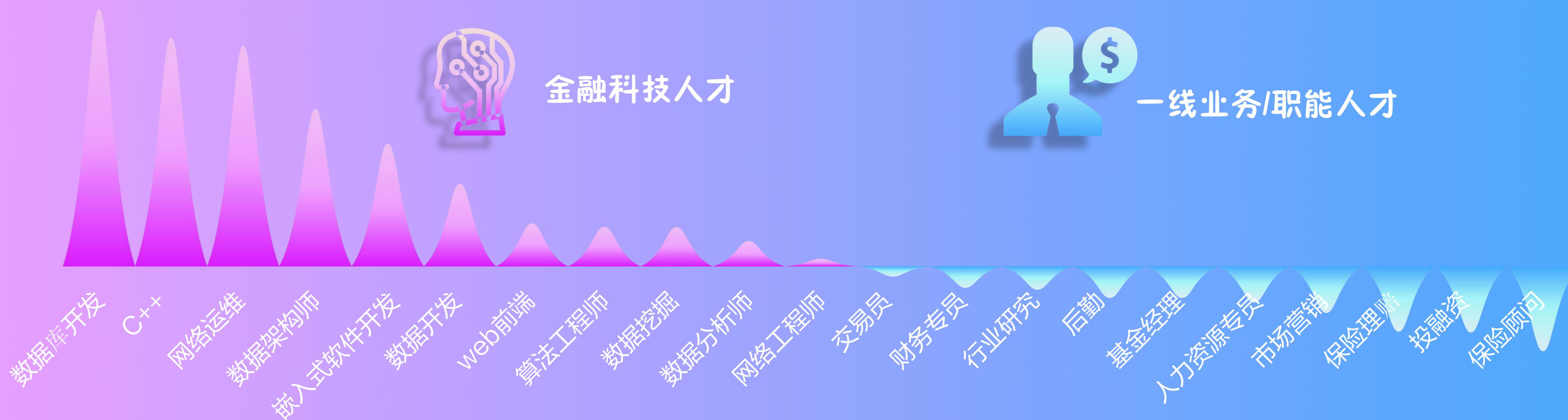
科技人才岗位薪酬（元/月）



人工智能倒逼基层岗位缩编，传统业务人员需求下降

- 随着金融业数字化转型的深入推进，科技人员数量和占比将持续增长，尤其是数字化人才、软件研发人才。
- 科技在金融业快速渗透，不少一线业务操作员、行政职能人员逐渐被人工智能替代，如交易员、后勤、财会等岗位需求下降。

金融业主要岗位人才需求同比变化趋势



校招岗位实例：“技术+金融”复合型人才备受青睐

有人说“现在银行招人都不做柜员了”

银行更喜欢“非典型”的金融人才

他们最好既懂金融知识，也懂线上交易，懂用户体验，甚至可以用代码写软件……

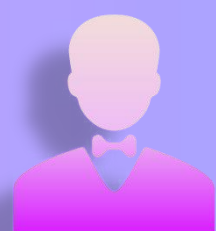


人工智能研究员

9K-1W · 15薪

硕士及以上学历

掌握人工智能、电子科技等技术知识，具备行业研究、数据统计分析、商务知识和演讲能力。



高端保险经纪人

8K-1.5W

本科及以上学历

具备金融、工商管理、市场营销相关知识，具有较强的市场敏感度和同理心，良好的谈判能力和项目管理能力。



产品精算岗

7K-1.1W · 13薪

本科及以上学历

具备精算、统计相关知识，良好的数据分析能力和沟通协作能力，具有较强的学习能力和抗压能力。

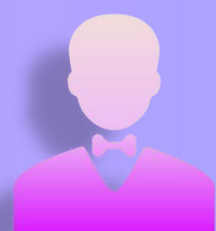


风险合规

9K-1.3W · 15薪

本科及以上学历

掌握法律、风险管理相关知识，熟练掌握至少一种计算机语言或数据处理软件。



财务产品经理

1.8W-3W

硕士及以上学历

具备良好的财务专业能力和组织协调沟通能力，良好的逻辑思维和建模能力，对前沿技术有较高的兴趣。



人力资源管培生

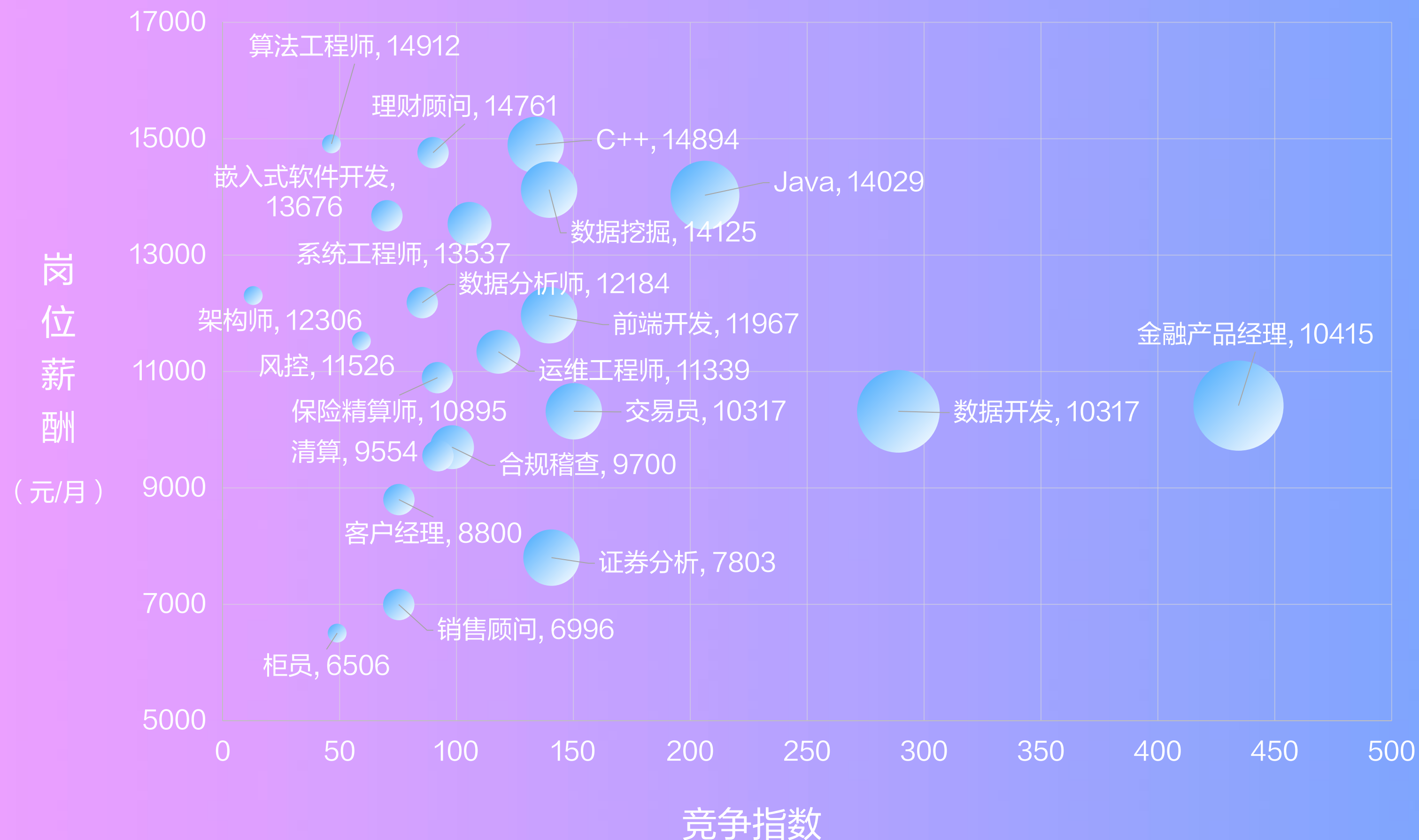
8K-1.6W · 15薪

硕士及以上学历

具备心理学、管理学、人力资源相关知识，熟练使用电脑和办公软件，具有较强的数据分析能力。

算法工程师岗位薪酬领先，金融产品经理竞争激烈

金融业热招岗位平均薪酬和竞争指数



- 金融行业内部，数字类、科技类人才岗位薪酬相对较高，如算法工程师、C++、数据挖掘工程师平均岗位薪酬均在1.4W+。
- 金融产品经理、数据开发、Java等岗位平均薪酬中等偏上，但就业竞争相对激烈。

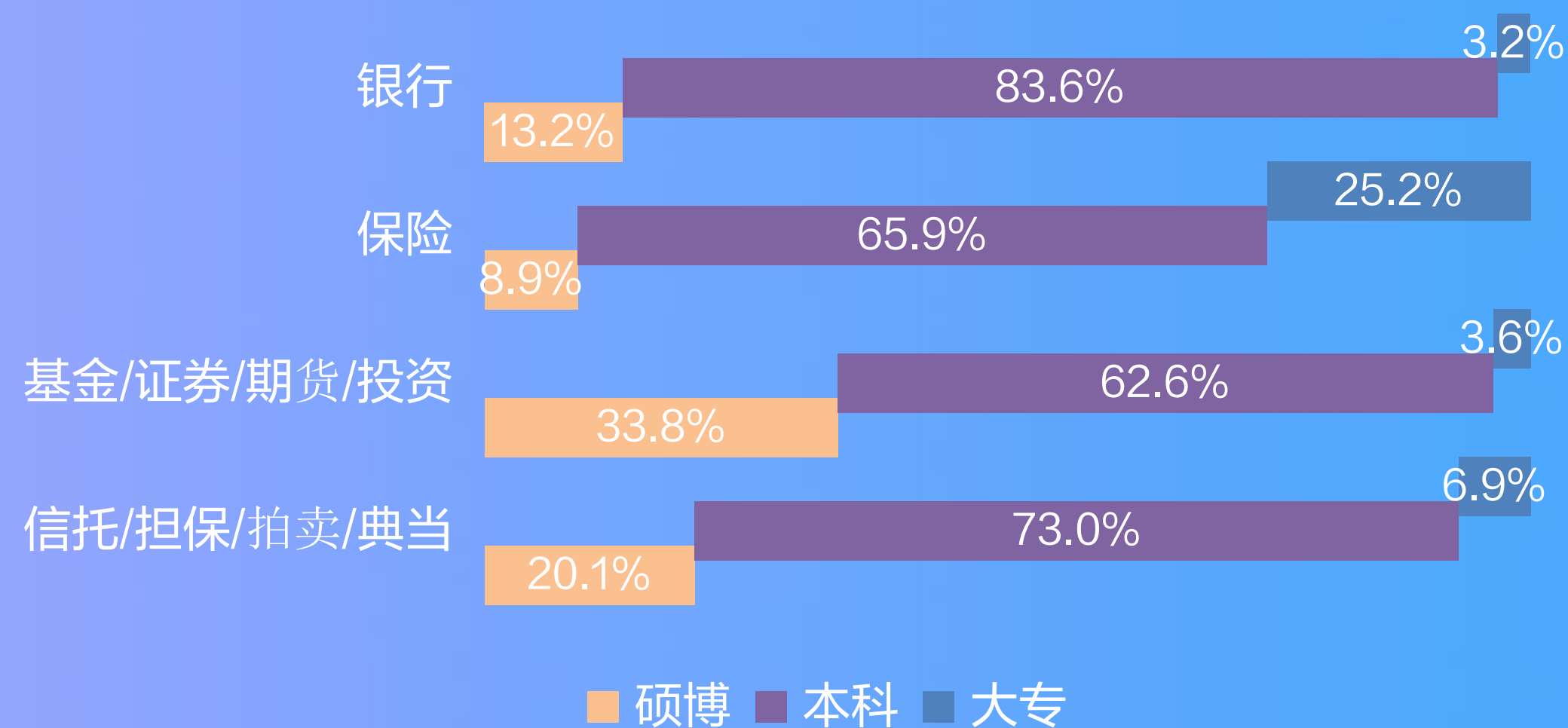
人才学历结构优化，银行对于学历要求明显提升

- 金融业人才学历结构持续优化，高学历人才流入意向增强，硕博人才投递同比增长**78.9%**。
- 企业高薪揽才意向强烈，为高学历应届生提供的岗位薪酬超过**1万**。
- 基金/证券、信托/担保等行业对于人才的学历要求较高，硕博人才需求占比高于银行和保险业。此外，银行对于高学历人才的需求也有明显提升，相关职位同比增长**17.5%**。

金融业不同学历人才供需同比变化趋势

岗位薪酬（元/月）	求职需求	招聘需求	学历	No
11826	↑ 9.4%	↑ 50.0%	博士	1
10457	↑ 79.1%	↑ 2.5%	硕士	2
8466	↓ 38.0%	↑ 37.4%	本科	3
8015	↓ 0.6%	↑ 38.5%	大专	4

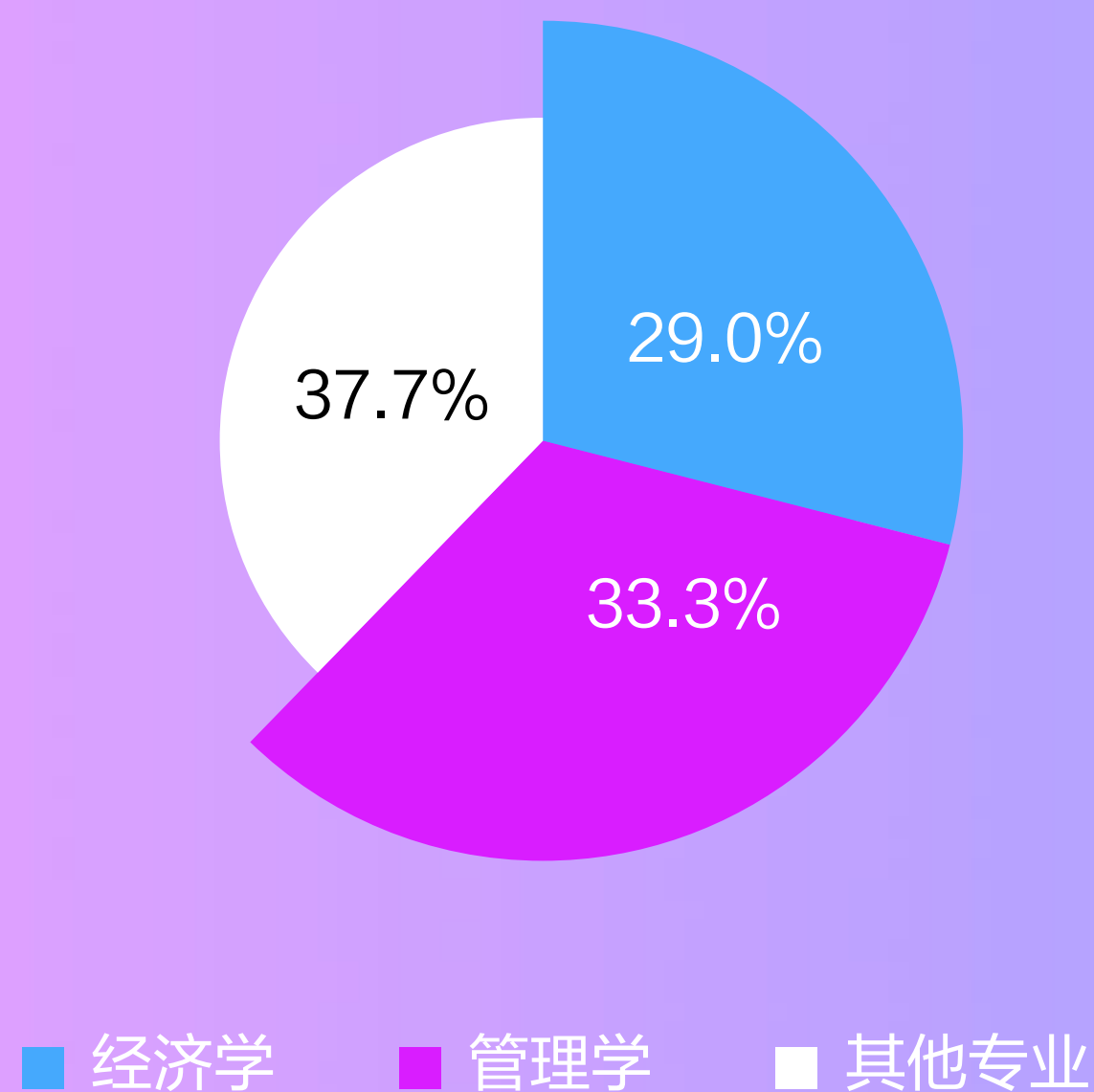
细分领域对于不同学历人才需求占比



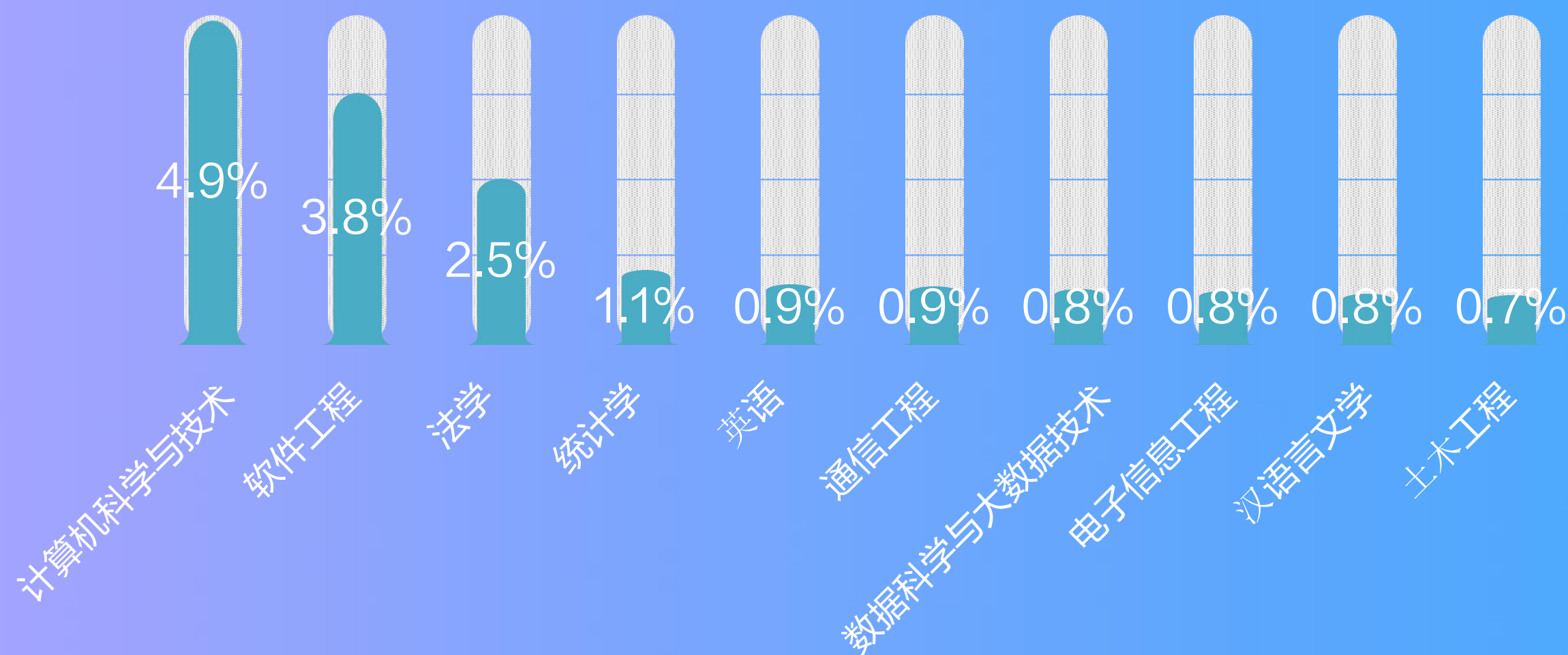
经管不再是唯一专业，专业结构多元化

- 意向进入金融业的毕业生中，经济学和管理学专业占比为**62.3%**，较去年下降**3**个百分点。
- 随着金融业的数字化、科技化转型，对于复合型人才的需求增长，吸引了越来越多非经济学专业人才涌入，其中，工学专业毕业生占比为**21.6%**，较去年增加**2.9**个百分点。

金融业投递人群学历分布



非经管类专业人才投递占比

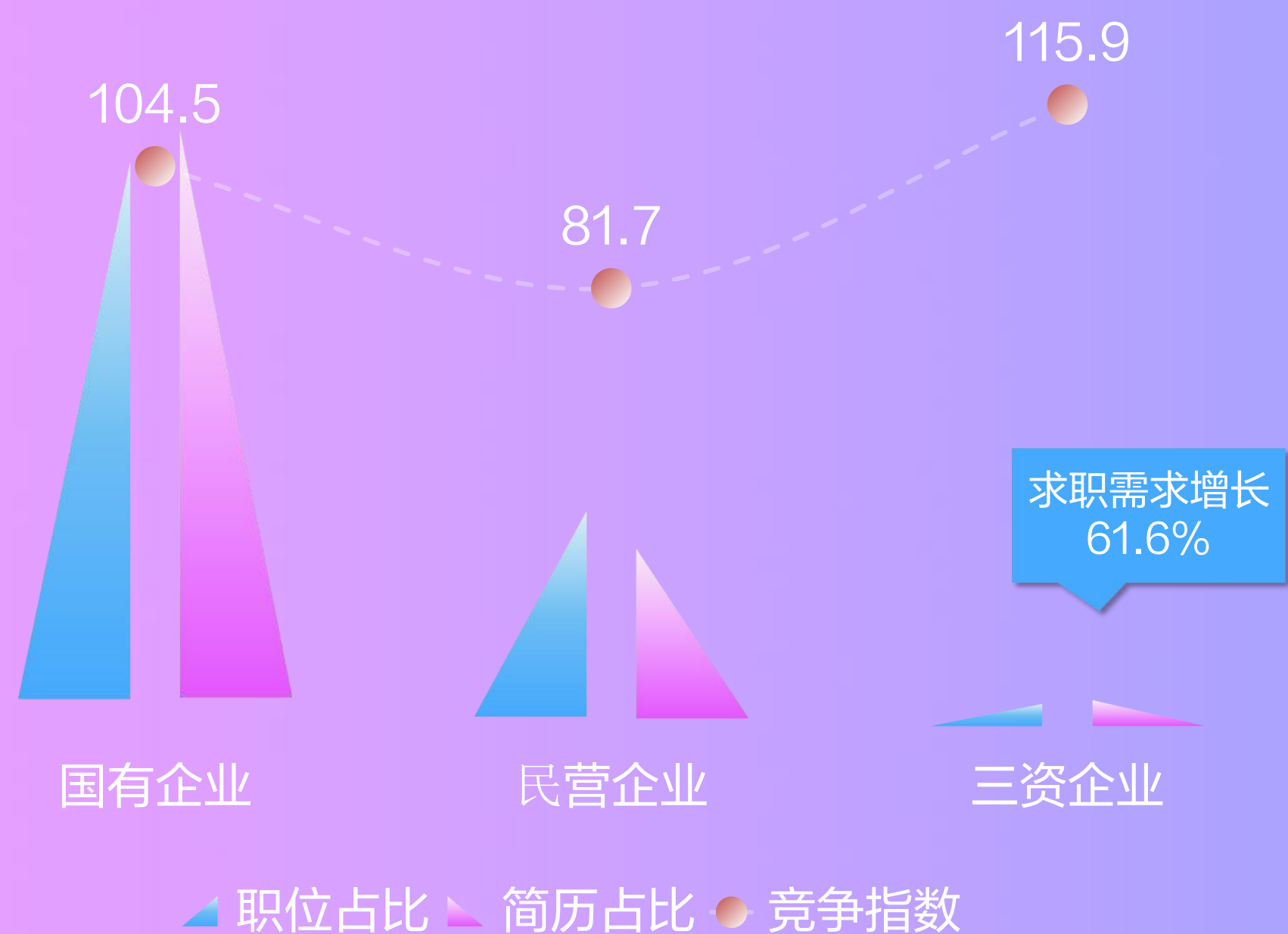


注：统计范畴不含专科

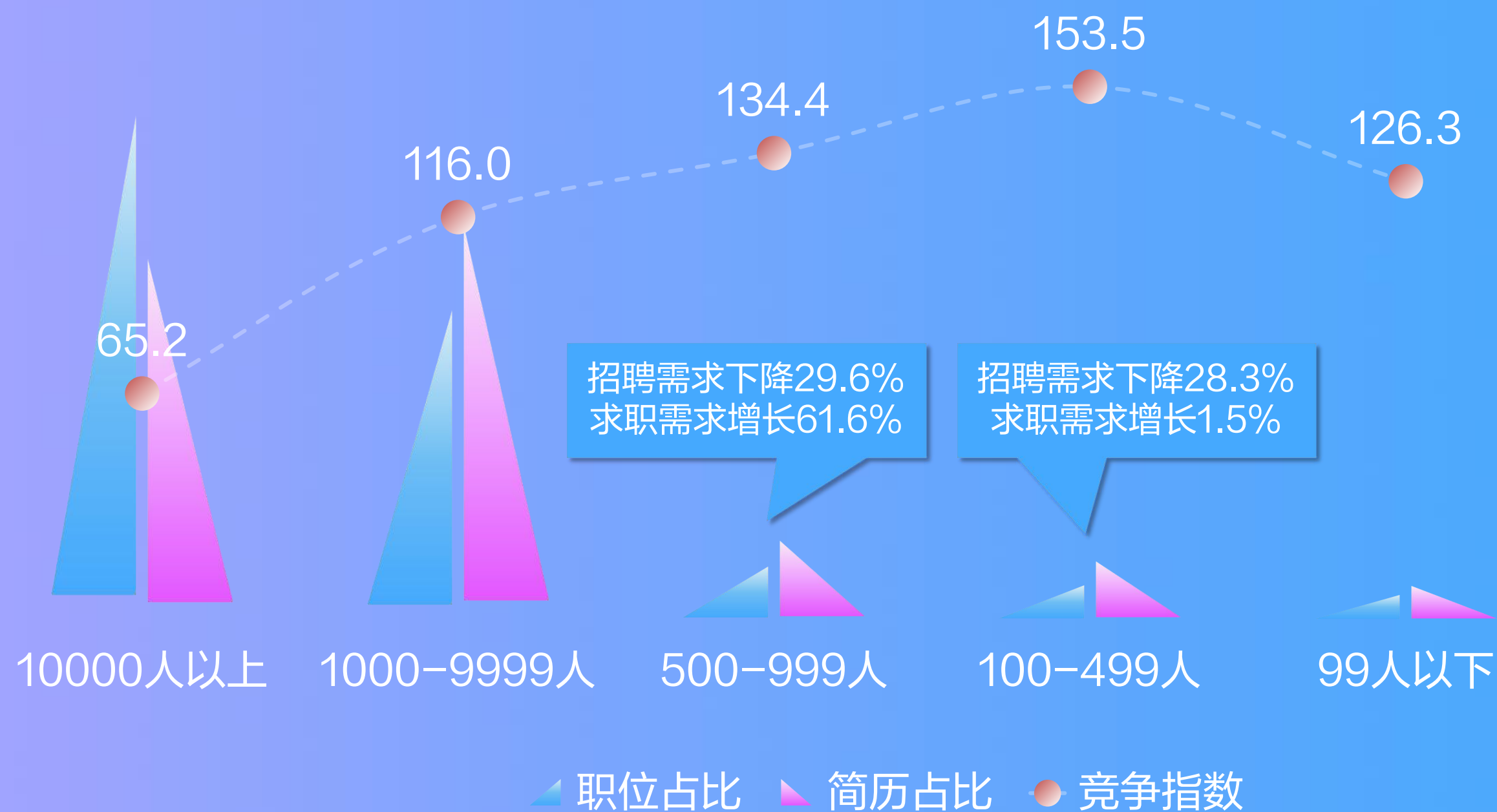
三资和中小企业竞争指数较高，大学生求职竞争激烈

- 从不同性质企业来看，三资企业招聘需求占比相对稳定，而大学生求职需求增速较快，因此就业竞争相对激烈。
- 从不同规模企业来看，大型企业提供的就业机会依然较多，中小企业招聘需求收缩，求职需求上升，因此竞争指数较高。

不同性质企业人才供需情况

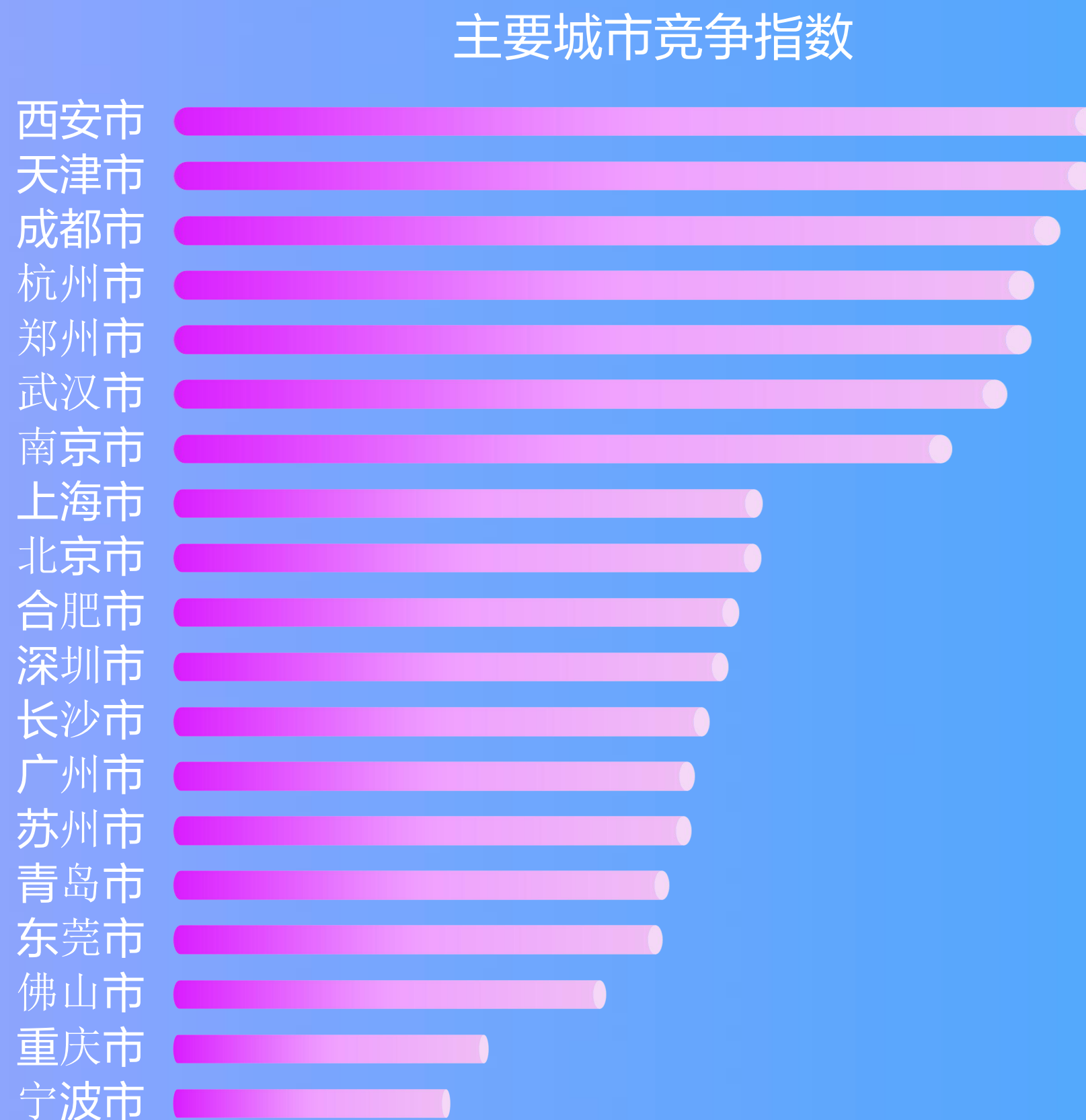


不同规模企业人才供需情况



金融人才扎堆大城市，区域性供需矛盾突出

- 一线和新一线城市经济发展水平较高，金融业发展迅速，吸引了大量人才集聚，超过七成大学生意向到一线和新一线城市就业，明显超过市场需求，就业竞争激烈，供需矛盾相对突出。其中，西安、天津、成都等城市就业竞争较激烈。

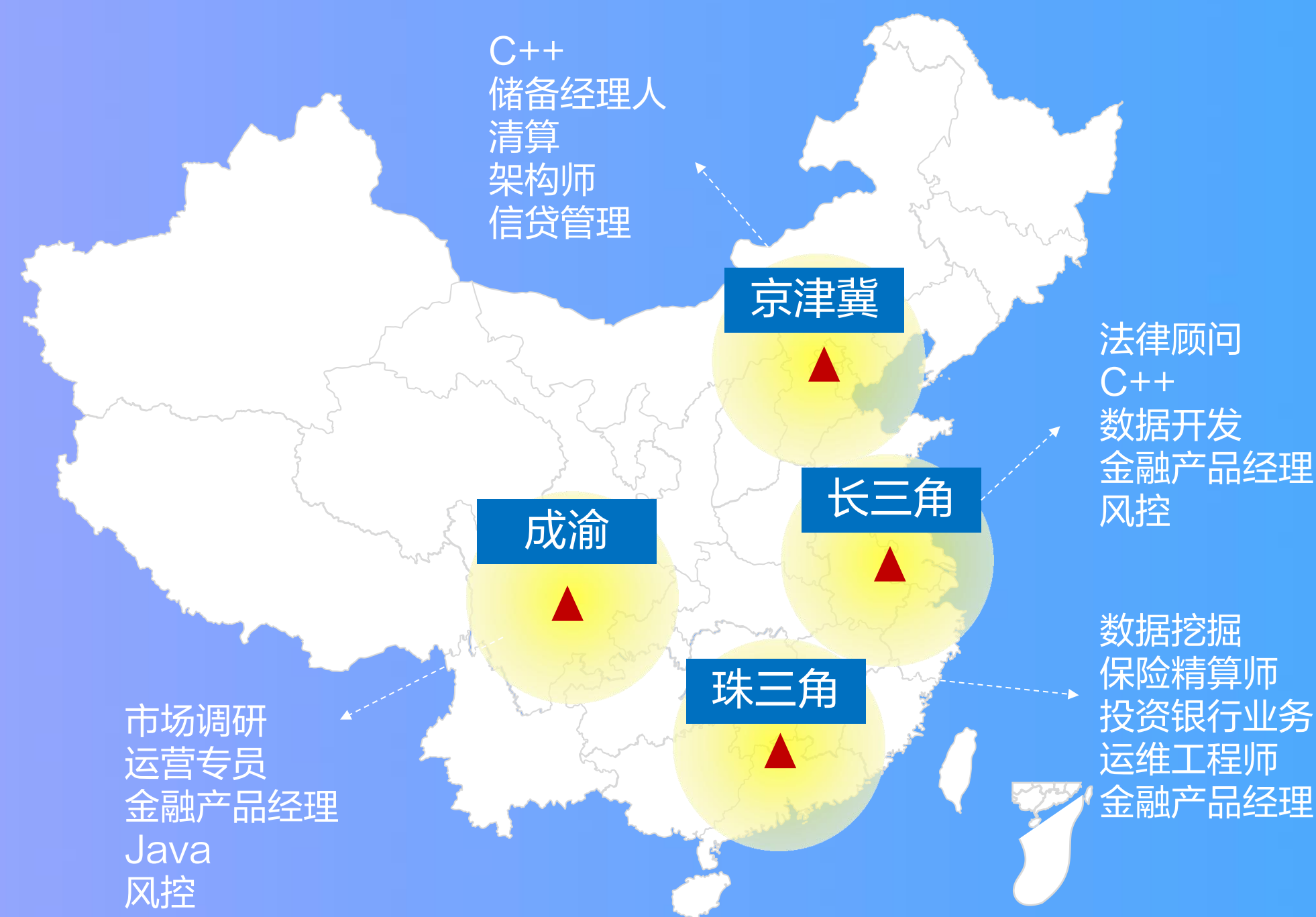


珠三角对金融业人才的吸引力快速升温

- 近年来，广东金融“加速跑”，成为国内首个实现金融业增加值突破1万亿元的城市，广东信贷规模在近二十多年位居全国首位。同时，粤港澳大湾区加速发展，推动珠三角地区对于金融人才的吸引力增强。

各区域人才需求增速较快的职业

不同经济区域人才供需情况



当传统的“金饭碗”开始褪色 经管人面临的就业难题……

竞争更激烈了

平均98个人竞争1个职位，人数较去年翻了一倍

专业技术门槛低，除了跟本专业人才竞争，还要跟其他跨专业人才竞争

海外大量商科留学生回国就业，除了跟本地人才竞争，还要跟海归竞争

除了专业知识，还要掌握数字化技能

除了成为专精人才，还要成为复合型人才

除了跟经管人拼实践，还需要跟技术流拼实力

技能要求更多元了

可替代风险增加了

BCG报告预测，到2027年，中国金融业将有230万岗位因人工智能的应用而被削减

埃森哲报告表示，世界上有4/5的银行家认为，AI将会影响银行与客户的互动方式

多项分析报告指出，目前金融业通常被替代的岗位有柜员、客服、分析师等

未来已来 经管人如何破局出圈？

重视实习实践和自主学习，提高综合素质

在金融业对于数字化、复合型人才需求快速增长的形势下，大学生需利用在校期间争取更多实习实践机会，重视实习实践效果，并能通过自主学习掌握数字化技能，提高自身综合素质和不可替代性。

勇于打破舒适圈，先就业再择业

与其举棋不定、焦虑不安，不如先就业再择业，认识真实的职场环境，从实践中完善职业规划。

关注职场风向，提前做好就业准备

通过学校就业办、校园宣讲会、双选会、就业社团、各类线上求职平台等渠道获取就业市场信息，锁定求职目标，学习简历制作和面试技巧，通过网络、教师、学长学姐等多方渠道了解目标企业或目标岗位的具体信息，做到有的放矢。



版权声明

- 以上所有内容，凡涉及智联数据、原创性文案策划及设计等内容，均为乙方文化产品的有偿输出，版权均属智联招聘所有；任何企业、机构或个人未经乙方（智联招聘）协议授权不得发布、使用、借鉴或以其他方式进行宣传及活动。
- 发布或引用本报告中的智联数据、原创策划及设计内容，线下采纳本方案中的活动创意，请按规定向乙方支付相关费用。
- 发表或引用方案中版权所有之内容须注明“转自（或引自）智联招聘”字样，并标明乙方官网地址 www.zhaopin.com
- 对不遵守本声明或其他恶意使用本方案内容者，乙方将保留追究其法律责任的权利。

智联校园
只为你选择更好的我们

 智联招聘TM | 智联校园TM